

# CURRICULUM VITAE

## Informazioni Personali

**Fattori Elisa**



## Istruzione e Formazione

---

**1993** Diploma di maturità scientifica conseguito presso l'Istituto "Liceo Scientifico Statale Willgelmo" di Modena.

**1999** Laurea magistrale in Scienze Ambientali conseguita presso la Facoltà di Scienze Matematiche, Fisiche Naturali dell'Università degli Studi di Parma.

Tesi di laurea di tipo sperimentale dal titolo: "Indagine idrologica e idrochimica quali – quantitativa delle acque superficiali e sotterranee del comune di Castelfranco Emilia (MO)."

## Esperienza professionale

---

**Attuale occupazione:** La mia carriera in Tetra Pak inizia nel 2000 con uno stage, come supporto operativo al gruppo Qualità, al fine di implementare il Sistema di Gestione Ambientale e la certificazione ISO 14001. Ho coperto diversi ruoli occupandomi non solo di aspetti ambientali di stabilimento ma anche dell'implementazione della piattaforma welfare e di security.

Dal 2019 ricopro la posizione di Manager Environment and Data Privacy Coordinator for Italy.

Tetra Pak Packaging Solutions S.p.A. è un'azienda del gruppo Tetra Pak® e si occupa di sistemi di confezionamento asettico per la distribuzione di liquidi alimentari. La sede di Modena è il più grande centro di Ricerca e Sviluppo fuori dai confini svedesi.

Oggi impiega più di 1000 persone suddivise tra R&D e reparti di produzione.

[www.tetrapak.com](http://www.tetrapak.com)

### Esperienze lavorative precedenti:

01/03/1999 – 30/11/1999: contratto a tempo determinato con GEODE Srl di Parma. Formazione del catasto degli scarichi degli insediamenti produttivi in acque superficiali per la Provincia di Modena, in collaborazione con ARPA sez. di Modena.

01/06/1997 – 30/11/1998: tirocinio per la tesi presso i laboratori di analisi dell'ARPA sez. di Modena.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page.

## Competenze Personali

<b>Competenze professionali</b>	Conoscenza del Business aziendale (imballaggi e macchine confezionatrici) Conoscenza della normativa ambientale, della norme ISO14001:2015; Conoscenza della materia riguardante la Security e Privacy (GDPR); Conoscenza della VIA (Valutazione Impatto Ambientale) e del LCA (Life Cycle Assesment). Conoscenza della normativa per la sicurezza sul lavoro: D.Lgs 81/2008 Conoscenza della norma ISO45001:2018; Conoscenza degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDG)
<b>Competenze comunicative</b>	Buone competenze comunicative acquisite durante la mia esperienza lavorativa. Ottima attitudine ad interagire con le persone.
<b>Competenze digitali</b>	buona padronanza dell'uso del PC
<b>Lingue</b>	buona conoscenza della lingua inglese sia parlata che scritta maturata anche con soggiorni all'estero
<b>Capacità relazionali</b>	Lavoro facilmente in gruppo; ho sperimentato che le relazioni interpersonali positive con i colleghi e la valorizzazione della diversità sono essenziali per una collaborazione proficua e per la condivisione e quindi il raggiungimento degli obiettivi, senza tuttavia accettare passivamente comportamenti negativi. Sono sicura di me stessa e credo nell'apprendimento lungo tutto l'arco della vita, per questo motivo il mio percorso di formazione è in continua evoluzione.
<b>Capacità organizzative</b>	Ho capacità organizzative, problem solving, relazionali e di leadership; ho forti capacità nella gestione di progetti che mi ha permesso di gestire budget importanti.
<b>Capacità artistiche</b>	Suono il clarinetto nella banda del mio paese (Corpo Bandistico G.Verdi di Spilamberto) di cui sono il presidente dal 2012.
<b>Altre capacità e competenze</b>	Riesco a bilanciare il lavoro e la famiglia in modo positivo ed efficace.

## Esperienza nel terzo settore

### Banda di Spilamberto

Ho iniziato a suonare all'età di 8 anni nella scuola di musica della Banda di Spilamberto. La Banda non è solo un gruppo di persone che ha la passione per la musica, la Banda è una famiglia ed è patrimonio culturale del nostro territorio. Un ambiente genuino e accogliente, dove più generazioni della stessa famiglia, anziani e giovani, semplici appassionati musicisti e professionisti si trovano a suonare insieme. È una realtà culturale e popolare dove gli anziani sono punti di riferimento e i giovani sono linfa ed energia.

Investo tempo e impegno nella banda del mio Paese. Per rinnovare la proposta musicale cerchiamo quanto più possibile la collaborazione con altre realtà musicali per creare occasioni di scambio culturale e condividere esperienze. Nella certezza di proporre sempre piacevoli intrattenimenti, e rafforzando così lo spirito della nostra comunità, portiamo avanti proficue collaborazioni con importanti realtà del nostro territorio non solo musicali: La Corale Spilambertese, Ass. Bop Area, Ass. Artificio, circolo Gramsci, Amici del Fabriani, Gruppo Alpini - Il concerto più importante per noi è il concerto della Solidarietà che ci permette concretamente di supportare progetti per il ns territorio proposti da altre associazioni Spilambertesi.

Nel 2012 sono stata eletta presidente e per me da allora è stato un onore e un grande riconoscimento. Oggi sono orgogliosa di dire che la nostra associazione vanta più di ottanta soci musicisti dagli 8 agli 82 anni.

### **Associazione Gruppo di Solidarietà Tetra Pak**

Dal 2012 sono socia fondatrice dell'Associazione.

Il Gruppo Solidarietà è finanziato tramite un contributo mensile che viene trattenuto al dipendente Tetra Pak in busta paga, e corrispettivamente da una donazione da parte dell'azienda per ogni dipendente iscritto. Il gruppo è nato dall'idea di aiutare piccoli gruppi di volontari e persone di cui abbiamo una conoscenza diretta, al fine di essere sicuri che il nostro aiuto raggiunge gli obiettivi e riuscendo a garantirne la trasparenza.

I finanziamenti sono devoluti principalmente a progetti locali e minori, rispetto a quelli più grandi finanziati da istituzioni pubbliche. Tra tutti i progetti sviluppati, uno in particolare ha riscosso molto successo, il progetto "A scuola con lo zaino pieno" e il progetto concreto di volontariato in pausa pranzo con la distribuzione dei pasti caldi per le persone in difficoltà presso Porta Aperta.

Finora, il gruppo di solidarietà conta più di 556 membri (tra cui i dipendenti di Modena e Rubiera) ma considerando che i dipendenti di Modena sono quasi il doppio, c'è ancora spazio per la crescita dei membri.

**INFORMATIVA PRIVACY:** Ai sensi dell'Art. 13 del REG. UE n. 679/2016 – con la presente autorizzo il trattamento dei miei dati personali, per gli scopi inerenti alla presentazione della mia candidatura e alla luce delle normative vigenti in materia di privacy.



